

## Column RvB mei: reorganisatie en inspiratie

Elke maand delen Joep Verbugt en Marie-Louise Vossen hun gedachtes en ervaringen in een column. Deze maand is de pen aan Joep Verbugt.

*'Gewohnheiten machen alt. Jung bleibt man durch die Bereitschaft zum Wechsel'.* Zo luidt een Duits spreekwoord. Het onderstreept dat verandering positief kan zijn.

We staan als GGzE wederom voor een organisatieverandering. De zoveelste! De wens van cliënten en medewerkers voor meer zelfregie, de veranderde financiering en transitie van de zorg naar de gemeenten maken noodzakelijk dat we de interne bakens weer wat moeten gaan verzetten. Daarnaast hebben we de ambitie om de kwaliteit van onze zorg en de tevredenheid daarover van cliënten en medewerkers naar een 8 te willen brengen.

In de afgelopen maanden hebben we ons samen met een grote groep collega's onder de noemer 'Next Level Planetree' gebogen over de vraag welke richting we op willen gaan en hoe we dat dan het beste kunnen doen. Maar meer nog hebben we het gehad over de vraag waarom we dat dan zo nodig willen. Samengevat is daarop het antwoord dat we 'mensen willen laten groeien'. Onze overtuiging is dat mensen blijer en gelukkiger worden als zij vanuit mentale kracht een bijdrage kunnen leveren aan hun omgeving. Daarom willen we dat GGzE een inspirerende community wordt voor mentale kracht!

Hoe willen we dat dan gaan doen? Door te denken vanuit het hart, door nieuwe samenwerkingen aan te gaan, door ontmoeten en beleven centraal te stellen, door ruimte te geven aan talent en creatief ondernemerschap, door met lef en bevolegenheid door de grijsheid heen te gaan kijken, door meer zichtbaar te maken wat we doen, door trots te zijn, door andere taal te gaan gebruiken, door te gaan verbijzonderen en door humor en plezier een belangrijk onderdeel te laten zijn van ons werk.

We willen een ontwikkelomgeving creëren op zes groeigebieden: Menslievende zorg, Ondernemen, Wonen & leven, Eten & puur genieten, Werken & leren en Fysiek sterk & fit. Maar om nieuwe verbindingen te kunnen leggen moeten anderen zich wel welkom voelen. Daarom gaan we ook verder investeren in een echte 'mentaliteit van welkom'. Bij dit alles vormt Planetree een mooie basis waarop we verder bouwen.

Een en ander betekent dat we de interne organisatie vanaf 1 januari 2016 anders willen inrichten. De huidige divisiestructuur gaat verdwijnen. Er komen slechts twee managementlagen. Er ontstaan tien nieuwe zorgeenheden met in totaal ongeveer 100 zelforganiserende teams en ook de centrale diensten worden voor een deel gereorganiseerd. Daarbij gaan we de genoemde groeigebieden nader uitwerken in concrete plannen waarbij we ook de nieuwe ambities van de coöperatie Brainport Park betrekken.

Deze plannen roepen natuurlijk veel vragen op. Vragen die ook beantwoord moeten worden. Maar hopelijk zijn er niet alleen vragen maar ook suggesties en andere reacties. We hebben met de nieuwe Ondernemingsraad afgesproken dat we deze plannen de komende periode persoonlijk met zoveel mogelijk collega's gaan bespreken. Om iedereen hierin mee te nemen en te verleiden om mee te gaan in deze verandering. Maar zeker ook omdat er dat ander Duits spreekwoord is en dat luidt: *'Jeder Wechsel schreckt den Glücklichen'*. We willen graag iedere medewerker van de schrik laten bekomen en wie weet hopelijk nog wat gelukkiger maken. Zoveel dat ze zichzelf en GGzE een 8 gaan geven.