

Column RvB maart: Doe eens niet normaal!

Elke maand delen Joep Verbugt en Marie-Louise Vossen hun gedachtes en ervaringen in een column. Deze maand is de pen aan Joep Verbugt.

Vorige week donderdag kwamen in Het Ketelhuis 35 collega's van de Concernmeeting, het Next-Level-team en Regiegroep Planetree bij elkaar om de afronding van de eerste fase van het Next-Level-Planetree-traject mee te maken. Iedereen was na afloop enthousiast over hoe we als GGzE de toekomst in kunnen gaan.

Wat we in de toekomst willen zijn is een 'inspirerende community voor mentale kracht'. We moeten daarvoor dingen verwerpen, versterken en verwerven. Daarbij hoort een mentaliteit van welkom en ook een andere taal. En we moeten de omgeving gaan verleiden in plaats van overtuigen.

Tijdens het traject was de leden van het Next-Level-team gevraagd om hun droom over hoe GGzE in 2018 er uit ziet op te schrijven. En het motto was 'Doe eens niet normaal!' Mijn droom wil ik hier graag met jullie delen.

Het is een van de oudste instituten in ons land. Precies 100 jaar geleden begonnen als het zogeheten Krankzinnigengesticht. Een plek waar je toen als normaal mens niet terecht wilde komen. Nu ligt op dezelfde plaats nog steeds Landgoed De Grote Beek waar de Psy-Company er voor heeft gezorgd dat mensen trots vertellen dat ze er zijn geweest en anderen aanraden er vooral ook zelf naar toe te gaan. Want er valt van alles te beleven daar op dat landgoed waar de stad Eindhoven om heen is gebouwd.

De Grote Beek ligt aan de rand van Brainportpark waar ook onder andere landskampioen PSV haar trainingscomplex heeft, de nazaten van Philips wonen, de internationale school gehuisvest is, de prachtige fruittuin glorieert, een nieuw technologisch bedrijvenpark van start is gegaan en Eindhoven Airport haar uitbreiding inmiddels gerealiseerd heeft. Het is deze bijzondere combinatie die voor een nieuwe, originele, gekke en bruisende mix van initiatieven heeft gezorgd.

Gek is hier geniaal geworden. De geestelijke gezondheidszorg heeft zich hier opnieuw uitgevonden. Lag in het verleden het accent altijd op ziekte, beperking, afwijking, uitsluiting en schaamte, nu gaat het over kracht, mogelijkheden, creativiteit, ondernemerschap en trots. Sprak men toen nog over dagbesteding, tegenwoordig hebben ze het over talent ontwikkeling.

Tallose kleine en grotere initiatieven zijn in de afgelopen periode van de grond gekomen. Initiatieven die door cliënten en hun familie samen met de medewerkers van wat tot voor kort GGzE heette gerealiseerd zijn. Van kleine bedrijfjes tot een bijzonder hotel waar met de nieuwste technologie en fantastisch design midden in de natuur over de stad Eindhoven heen gekeken kan worden. Van een gezondheidsroute die sportiviteit stimuleert en tegelijkertijd mentale opkikkertjes uitdeelt tot ontmoetingscentra waar mensen bijzondere verhalen vertellen.

Dat zijn allemaal zichtbare elementen. Daarnaast is ook een nieuwe virtuele en digitale werkelijkheid gecreëerd. Allemaal onder het motto 'Laat mensen groeien'. Want daar is het allemaal om begonnen. Die zin vormde de essentie van de omslag in het denken toen een paar jaar geleden werd nagedacht over de vervolgstap nadat GGzE het internationale Planetree label voor mensgerichte zorg in een helende omgeving had gehaald. Met die aanmoediging op zak is de Route 88 uitgezet. Een dubbele 8 voor cliënt- en medewerkerstevredenheid. Die route is nu succesvol volbracht. Maar daar is het niet bij gebleven. Er is een omgeving gecreëerd waar zorg niet meer centraal stond maar ontwikkeling. De ontwikkeling van mensen die de ruimte genomen en gekregen hebben om te groeien. Een omgeving waar je de bezieling proeft en de energie voelt.

Zo zie ik 'GGzE' voor me in 2018. En weet je ... ik denk dat dit nog realiteit wordt ook!