

## Column RvB december: Niet Zomaar

Elke maand delen Joep Verbugt en Marie-Louise Vossen hun gedachtes en ervaringen in een column. Deze maand is de pen aan Joep Verbugt.

"Betekent dit nu ook dat hij niet hier kan blijven werken?", vroeg zij me toen ik haar vertelde dat we 60 fte moesten inkrimpen. "Ik ben bang van wel", antwoordde ik. Ze was erg gecharmeerd geraakt van die medewerker en vond het doodzonde dat hij weg moest. Dat vond hij zelf ook, want hij had het erg naar zijn zin. En hij was gewoon prima geschikt voor dat werk, vond ze. 'Ze' werkt zelf overigens niet bij ons.

### Grote zorgen

De duizenden getallen van de afgelopen weken kregen opeens een gezicht. Wekenlang was ik, en velen met mij, bezig geweest met de begroting voor het volgend jaar. Ik heb niet zo vaak last van hoofdpijn maar de laatste tijd wel. Dat overkomt me als ik me écht grote zorgen maak. En daar was ook reden toe.

De eerste reacties van de zorgverzekeraars op de door ons ingediende offertes waren dramatisch! Als dat zo zou blijven zouden we miljoenen extra moeten krimpen. Een gemiddelde fte kost op jaarbasis ongeveer 50.000 euro. Dat zou dus betekenen dat we naast de bovengenoemde 60 fte vele tientallen fte's extra zouden moeten inkrimpen. Ik moest er niet aan denken. Maar, ik moest er juist wél aan denken!

### Diverse scenario's

Samen met de directies en de afdeling Financiën en Informatie bedachten we allerlei scenario's. Als we nu eens dit en als we nu eens dat zouden doen. Hoe sluit dat dan aan op ons meerjarenbeleidsplan en het plan tot beddenreductie? Waarmee kunnen we die zorgverzekeraars verleiden om meer gelden toe te kennen en hoe maken we slim gebruik van de verschillende financieringsstromen? En, waar kunnen we de kosten het beste beperken?

### Steeds complexer

We hadden talloze vragen die om snelle antwoorden vroegen. Vorig jaar deden we zaken met één zorgverzekeraar, nu voeren we de gesprekken met zes zorgverzekeraars. Daarnaast moeten we natuurlijk ook afspraken maken met Justitie, het zorgkantoor en de gemeentes. De complexiteit is er niet minder op geworden.

### Beweging in de onderhandeling

Er kwam beweging in de onderhandelingen en het gat werd aanmerkelijk kleiner. De directies en afdeling Financiën en Informatie doen hun werk prima. En we hebben als GGzE een goede naam. Dat merk je. De sfeer aan de onderhandelingstafel is niet vervelend, maar de realiteit blijft dat aan krimpen niet te ontkomen valt. Voor het eerst maak ik hier een begroting mee die lager is dan het jaar ervoor.

### Niet gemakkelijk

Ondanks alle onderhandelingen moeten we 60 fte inkrimpen. Dit kunnen we gelukkig realiseren via natuurlijk verloop en de eerder ingelaste vacaturestop. Met een aantal mensen wiens baan op de tocht staat voer ik ook zelf het gesprek. Dit kan ik helaas niet leuker maken. En ook zeker niet gemakkelijker!